

دستور العمل چگونگی دریافت درصدی از حق الزحمه کار ارجاعی به اعضا

طبق ماده ۳۳ قانون نظام مهندسی معدن یکی از منابع درآمد سازمان، اخذ درصدی از حق الزحمه دریافتی اعضا بابت ارائه خدمات مهندسی ارجاع شده از طرف سازمان است. این دستور العمل بطور موقت و آزمایشی به مدت یک سال، چگونگی دریافت آن را مشخص می کند.

این دستور العمل براساس مبانی قیمت گذاری خدمات مهندسی مصوب ۸۴/۹/۲۹ و دستور العمل تعیین ظرفیت اشتغال دارندگان پروانه اشتغال مصوب ۸۴/۹/۲۹ تدوین شده است. معادل ریالی عدد پایه P طبق دستور العمل های سازمان در هر سال تعیین می شود .

۱- حق الزحمه مشاغل مختلف با تدوین شرح شغل هر کدام به تدریج تعیین و ابلاغ می شود و پس از ابلاغ، بر مبنای آن منظور می شود. در حال حاضر حق الزحمه پایه بعضی از مشاغل بطور موقت طبق شرایط این دستور العمل منظور می شود، ولی فقط برای محاسبه درصد اعتبار دارد و تعیین مقدار واقعی حق الزحمه توافقی است. بدیهی است که ارجاع کار فقط در چهارچوب ظرفیت اشتغال باقی مانده عضو امکان پذیر است .

۲- 2- طبق این دستور العمل، فعلاً فقط درصدی از حق الزحمه تعدادی از مشاغل قابل دریافت است. این مشاغل عبارتند از: تدوین طرح اکتشاف - تدوین گزارش پایان عملیات اکتشاف - تدوین طرح بهره برداری (طرح مفهومی + ارزیابی اقتصادی مقدماتی) معدن و کارخانه های کانه آرای و فرآوری و ذوب فلز - عملیات نقشه برداری غیر تمام وقت - مسئول فنی معدن - مسئول فنی عملیات اکتشافی . برای سایر مشاغل فعلاً هیچ درصدی تعیین نمی شود .

3- برای تدوین طرح اکتشافی، گزارش پایان عملیات اکتشاف، تدوین طرح بهره برداری معدن (طرح مفهومی + ارزیابی اقتصادی مقدماتی) و تدوین طرح بهره برداری کارخانه کانه آرای و فرآوری و ذوب فلز (طرح مفهومی + ارزیابی اقتصادی مقدماتی)، تعرفه پایه حق الزحمه بر حسب ضریب عدد پایه P به شرح جدول زیر تعیین می شود. (تهیه شناسنامه معدن جزئی از خدمات تدوین طرح بهره برداری است و برای آن حق الزحمه جداگانه منظور نمی شود. تعرفه ها شامل هزینه های تهیه طرح یا گزارش و حق الزحمه همکاران تهیه کننده نیست:)

درجه طرح	طرح اکتشاف	گزارش پایان اکتشاف	طرح بهره برداری معدن	طرح بهره برداری کارخانه
۱	۱۴۰	۲۲۰	۲۶۰	۳۴۰
۲	۱۱۰	۱۶۰	۱۸۰	۲۲۵
۳	۸۰	۱۰۰	۱۱۰	۱۲۰
۴	۵۰	۵۰	۵۰	۵۰

4- برای مشاغل نقشه برداری غیر تمام وقت، تعرفه پایه خدمات مهندسی براساس مبانی قیمت گذاری خدمات مهندسی، به ترتیب زیر تعیین می شود:

-انجام کامل عملیات در طرح های اکتشافی درجه ۴، ۳، ۲ و ۱ به ترتیب ۷، ۷، ۱۰ و ۱۵ نفر روز

-تهیه نقشه وضعیت موجود در معادن درجه ۴ و ۳ هر بار ۴ نفر روز

-تهیه نقشه وضعیت موجود در معادن درجه ۲ هر بار ۶ نفر روز

-تهیه نقشه وضعیت موجود در معادن درجه ۱ هر بار ۸ نفرروز

نفرروز تعیین شده فوق، در نرخ نفرروز پیش‌بینی شده در مبانی قیمت‌گذاری و با در نظر گرفتن پایه مربوط به درجه طرح یا معدن ضرب میشود و حاصل ضرب، تعرفه حق الزحمه وی را تشکیل می‌دهد. این محاسبه فقط برای تعیین درصد از حق الزحمه دریافتی مهندس نقشه‌بردار است و به تعرفه‌های خدمات نقشه‌برداری، که شامل هزینه‌های تجهیزات و ابزار و نیروی انسانی و غیره است، ارتباطی ندارد.

5-حق الزحمه مسئول فنی معدن، که شغل تمام وقت است، بر مبنای نفر ماه طبق دستورالعمل مبانی قیمت‌گذاری خدمات مهندسی تعیین می‌شود.

6-حق الزحمه مسئول فنی اکتشاف (غیر از اکتشافات تفصیلی)، در هر طرح اکتشافی با در نظر گرفتن حداقل نفرروز پیش‌بینی شده در شرح شغل مسئول فنی اکتشاف، به ترتیب زیر تعیین و در نرخ نفرروز پیش‌بینی شده در مبانی قیمت‌گذاری و با در نظر گرفتن پایه مربوط به درجه طرح ضرب میشود و حاصل ضرب، تعرفه حق الزحمه وی را تشکیل میدهد:

برای طرح درجه ۱ = P 300 نرخ پایه ارشد \times P 5 نفرروز ۶۰ = ماه ۶ \times نفرروز ۱۰

برای طرح درجه ۲ = P 150 نرخ پایه یک \times P 75/3 نفرروز ۴۰ = ماه ۵ \times نفرروز ۸

برای طرح درجه ۳ = P 75 نرخ پایه دو \times P 5/2 نفرروز ۳۰ = ماه ۵ \times نفرروز ۶

برای طرح درجه ۴ = P 33 نرخ پایه سه \times P 65/1 نفرروز ۲۰ = ماه ۵ \times نفرروز ۴

7-ضرایب پیش‌بینی شده در مبانی قیمت‌گذاری خدمات مهندسی (منطقه‌ای، سختی کار و غیره) و اضافات و کسور در این محاسبه دخالت داده نمی‌شود. بدیهی است که در این محاسبه حق الزحمه واقعی شخص مورد توجه قرار نمی‌گیرد.

8-میزان قابل دریافت از حق الزحمه خدمات مهندسی ارجاع شده از سوی سازمان استان، برای مشاغل تمام وقت حداکثر ۱ درصد حق الزحمه یک سال و برای مشاغل پاره وقت حداکثر ۵ درصد کل حق الزحمه، طبق تعرفه‌های تعیین شده در این دستورالعمل است که باید توسط هیأت مدیره پیشنهاد شود و به تصویب مجمع عمومی سازمان استان برسد. چگونگی دریافت و نحوه تقسیم آن توسط هیأت مدیره تعیین می‌شود.

9-مبالغ مصوب مجمع عمومی سازمان استان فقط از عضو قابل دریافت است و ارتباطی به کارفرمای عضو ندارد.

10-اخذ درصدی از حق الزحمه دریافتی اعضا به شرطی قابل اجرا است که طبق بندهای ب و پ از ماده ۵۱ آیین‌نامه اجرایی قانون، قبلاً به تصویب مجمع عمومی رسیده و در بودجه مصوب سازمان استان منظور شده باشد.

11-اشتغال به مشاغل تمام وقت با طول مدت بیش از ۶ ماه در محدوده هر استان فقط توسط اعضای سازمان آن استان امکان‌پذیر است، اما برای اشتغال در مشاغل پاره وقت و با مدت کمتر از ۶ ماه محدودیتی وجود ندارد. در اینگونه موارد، دارنده پروانه اشتغال مکلف است طبق تبصره ۲ از ماده ۲۲ آیین‌نامه اجرایی، مراتب را بطور کتبی به اطلاع سازمان هر دو استان برساند. در اینگونه مشاغل، درصد حق الزحمه دریافتی باید به سازمان استان محل وقوع کار پرداخت شود و سازمان استان مربوط باید موضوع را به اطلاع سازمان متبوع عضو برساند.