

دستورالعمل تعیین ظرفیت اشتغال دارندگان پروانه اشتغال - اشخاص حقیقی

بر اساس ماده ۱۳ از آیین نامه اجرایی قانون نظام مهندسی معدن، ظرفیت اشتغال دارندگان پروانه اشتغال اشخاص حقیقی در حرفه های مهندسی معدن توسط سازمان نظام مهندسی معدن تهیه و پیشنهاد شده و در تاریخ ۸۴/۹/۲۹ به تأیید "شورای بررسی و تأیید مبانی قیمت گذاری خدمات مهندسی" رسیده و با تصویب وزارت صنایع و معادن به مورد اجرا گذاشته می شود.

این دستورالعمل هر ۲ سال یکبار قابل تجدید نظر است. تعاریف و معانی عبارات و واژه های بکار رفته در این دستورالعمل، مطابق آیین نامه اجرایی قانون نظام مهندسی معدن است.

1- عدد پایه: چون اساس تعیین قیمت ها بر حسب سال متغیر است، جهت سهولت اعمال تغییرات در سالهای مختلف، عاملی به عنوان عدد پایه (P) در نظر گرفته میشود و کلیه قیمت ها با ضریبی نسبت به عدد پایه مشخص میشود. مقدار ریالی عدد پایه (P) قبل از پایان هر سال توسط شورای مرکزی سازمان نظام مهندسی معدن، تعیین و ابلاغ میشود و مبنای محاسبه قیمت ها در سال بعد قرار می گیرد.

2- ظرفیت اشتغال سالانه: دارندگان پروانه اشتغال می توانند در هر سال یک یا چند کار با مجموع حق الزحمه سالانه معادل سقف تعیین شده در این دستورالعمل قبول کنند. در محاسبات ظرفیت اشتغال فقط قیمت های پایه خدمات مهندسی مورد نظر قرار می گیرد و ضرایب متعلقه و اضافات و کسور تأثیری بر آن ندارند. مقدار آن برای پایه های مختلف به قرار زیر است:

- پایه ارشد 1520 p

- پایه یک 960 p

- پایه دو 600 p

- پایه سه 350 p

- 3 موارد عمومی:

- چنانچه کاری بیش از یک سال تداوم داشته باشد، مقدار کار انجام شده در هر سال، از ظرفیت اشتغال مربوط به آن سال کسر می شود.

- چنانچه فردی از ظرفیت اشتغال سالانه خود بطور کامل استفاده نکند، ۲۵ درصد ظرفیت باقی مانده قابل انتقال به سال بعد است که پس از تکمیل ظرفیت آن سال قابل استفاده بوده ولی فقط برای همان سال است و به سالهای بعد منتقل نمی شود.

- از سن ۶۰ سالگی به بعد ظرفیت اشتغال سالانه، به تدریج و به ترتیب زیر، نسبت به ظرفیت اشتغال در سن ۶۰ سالگی کاهش می یابد:

از ۶۰ تا ۶۵ سالگی به ازای هر سال دو درصد.

از ۶۵ تا ۷۰ سالگی به ازای هر سال چهار درصد.

از ۷۰ تا ۷۵ سالگی به ازای هر سال هشت درصد.

- شخصی که در مؤسسه ای دولتی یا غیر دولتی بطور تمام وقت اشتغال داشته باشد، به ازای هر ماه کار معادل یک نفر ماه حق الزحمه پایه از ظرفیت اشتغال سالانه وی کسر و باقی مانده ظرفیت اشتغال او تعیین می شود که طبق مقررات مؤسسه متبوع قابل استفاده خواهد بود.

- اعضای سازمان موظف هستند که مشخصات کار مورد پذیرش را در اسرع وقت به سازمان استان خود گزارش کنند تا در پرونده آنها ثبت شود.

- دارندگان پروانه عملیات در فعالیتهای معدنی موظف هستند قبل از ارجاع کار به دارنده پروانه اشتغال، ضمن استعلام صلاحیت فنی وی از سازمان استانی که عضو آن است، ظرفیت اشتغال باقی مانده شخص را نیز جویا شوند تا کار ارجاعی از ظرفیت وی تجاوز نکند. مراقبت بر حسن انجام این امر به عهده سازمان صنایع و معادن استان است.