

دستورالعمل محاسبه ظرفیت اشتغال باقیمانده

مصوب ۱۳۸۶/۷/۵ شورای مرکزی نظام مهندسی معدن و مصوب ۱۳۸۶/۷/۱۸ شورای تصویب نظام‌نامه‌ها و دستورالعمل‌ها.

سختی کار و ... و اضافات و کسور در این محاسبه دخالت داده نمی‌شود. بدیهی است که در این محاسبه حق الزحمه واقعی شخص مورد توجه قرار نمی‌گیرد.

● با وارد کردن حق الزحمه سالانه هریک از مشاغل در بانک اطلاعاتی، ظرفیت باقیمانده‌ی در آن سال محاسبه می‌شود. هر سازمان استان لازم است علاوه بر بانک اطلاعاتی اعضا، برای هر عضو در هر سال یک لیست (مشابه فرم پیوست) در پرونده وی تشکیل دهد و محاسبات فوق را عیناً در لیست مزبور نیز انجام دهد.

● حق الزحمه مشاغل مختلف با تدوین شرح شغل هرکدام به تدریج تعیین و ابلاغ می‌شود و پس از ابلاغ، بر مبنای آن منظور می‌شود. در حال حاضر حق الزحمه پایه بعضی از مشاغل به طور موقت طبق شرایط این دستورالعمل منظور می‌شود، ولی فقط برای تعیین ظرفیت باقیمانده اعتبار دارد و مقدار واقعی حق الزحمه، توافقی است.

● برای شاغلان تمام وقت در مؤسسه‌های دولتی یا خصوصی و همچنین برای مسئولان فنی معادن و مسئولان فنی طرح‌های اکتشاف تفصیلی، میزان اشتغال بر مبنای نرخ نفرماه در مبانی قیمت‌گذاری خدمات مهندسی و با در نظر گرفتن بالاترین پایه شخص (یا پایه مربوط به زمینه آن شغل) منظور می‌شود و در ۱۲ ماه سال، یا در تعداد ماه‌های واقعی طبق قرارداد، ضرب می‌شود. کسر ماه کمتر از ۱۵ روز صفر و بیشتر از آن یک ماه منظور می‌شود.

● حق الزحمه مسئول فنی اکتشاف (غیر از اکتشافات تفصیلی)، در هر طرح اکتشافی با در نظر گرفتن حداقل نفرروز پیش‌بینی شده در شرح شغل مسئول فنی اکتشاف،

این دستورالعمل بر اساس مبانی قیمت‌گذاری خدمات مهندسی مصوب ۸۴/۹/۲۹ و دستورالعمل تعیین ظرفیت اشتغال دارندگان پروانه اشتغال مصوب ۸۴/۹/۲۹ تدوین شده است. معادل ریالی عدد پایه P طبق دستورالعمل‌های سازمان در هر سال تعیین می‌شود.

محاسبه ظرفیت اشتغال باقیمانده اعضای سازمان نظام مهندسی معدن، به طور موقت و آزمایشی به مدت یک سال، طبق مفاد این دستورالعمل انجام می‌شود.

● ظرفیت اشتغال سالانه دارندگان پروانه اشتغال بر اساس بالاترین پایه وی، طبق "دستورالعمل تعیین ظرفیت اشتغال دارندگان پروانه اشتغال اشخاص حقیقی" محاسبه و در ابتدای هر سال در بانک اطلاعاتی اعضای سازمان و در پرونده عضو درج می‌شود. محاسبات برای هر سال تقویمی انجام می‌شود.

● هر عضو سازمان موظف است مشاغل خود را به موقع و با ارائه مدارک مربوط به اطلاع سازمان متبوع برساند. سازمان استان، مشاغل عضو را به ترتیب وقوع در پرونده وی درج و در بانک اطلاعاتی اعضا وارد می‌کند. لازم است توجه شود هنگام ارتقای پایه و هرگونه اصلاح در پروانه اشتغال، فقط سابقه کار مشاغلی که در پرونده عضو ثبت شده باشد قابل محاسبه خواهد بود.

● میزان حق الزحمه هریک از مشاغل شخص طبق شرح و شرایط آن شغل و با در نظر گرفتن مدت اشتغال در طول سال و بر اساس نرخ‌های نفرساعت یا نفر روز یا نفر ماه مندرج در مبانی قیمت‌گذاری خدمات مهندسی محاسبه و در بانک اطلاعاتی و در پرونده عضو وارد می‌شود. ضرایب پیش‌بینی شده در مبانی قیمت‌گذاری خدمات مهندسی (منطقه‌ای،

به ترتیب زیر تعیین و در نرخ نفرروز پیش بینی شده در مبانی قیمت گذاری و با در نظر گرفتن پایه مربوط به درجه طرح ضرب می شود و حاصل ضرب میزان اشتغال وی را تشکیل می دهد:

برای طرح درجه ۱	$300 P =$ نرخ پایه ارشد	$5 P \times$ نفرروز = ۶ ماه \times نفرروز ۱۰
برای طرح درجه ۲	$150 P =$ نرخ پایه یک	$3/75 P \times$ نفرروز = ۴۰ ماه \times نفرروز ۸
برای طرح درجه ۳	$75 P =$ نرخ پایه دو	$2/5 P \times$ نفرروز = ۳۰ ماه \times نفرروز ۶
برای طرح درجه ۴	$33 P =$ نرخ پایه سه	$1/65 P \times$ نفرروز = ۲۰ ماه \times نفرروز ۴

● برای تدریس غیر تمام وقت در دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی، برای هر نیم سال تحصیلی، چنانچه دارای حکم نیمه وقت باشد ۳ نفرماه و چنانچه دارای حکم پاره وقت باشد ۱/۵ نفرماه منظور می شود. برای اشتغال حق التدریسی، به ازای هر واحد درسی (هر ساعت تدریس) در هر نیم سال تحصیلی، ۱۷ نفرساعت منظور می شود.

● برای مشاغل نقشه برداری غیر تمام وقت، حق الزحمه برای محاسبه میزان اشتغال به ترتیب زیر تعیین می شود: - انجام کامل عملیات در طرح های اکتشافی درجه ۳، ۴، ۲ و ۱ به ترتیب ۷، ۱۰، ۷ و ۱۵ نفرروز.

- تهیه نقشه وضعیت موجود در معادن درجه ۴ و ۲ هر بار ۴ نفرروز.

پذیرش مسؤلیت فنی طرح های اکتشافی، همزمان با اشتغال در مشاغل تمام وقت یا پاره وقت دیگر بلامانع است، مشروط بر آنکه در چهارچوب ظرفیت اشتغال باقیمانده سالانه باشد. البته در هر حال طبق شرایط مندرج در شرح شغل مسؤل فنی اکتشاف، هر شخص نمی تواند به طور همزمان در بیش از ۲ طرح اکتشافی مسؤل فنی باشد.

● برای تدوین طرح اکتشافی، گزارش پایان عملیات اکتشاف، تدوین طرح بهره برداری معدن (طرح مفهومی به همراه ارزیابی اقتصادی مقدماتی) و تدوین طرح بهره برداری کارخانه کانه آرایبی و فرآوری و ذوب فلز (طرح مفهومی به اضافه ارزیابی اقتصادی مقدماتی)، میزان اشتغال برحسب ضریب عدد پایه P به شرح جدول زیر تعیین می شود:

درجه طرح	طرح اکتشاف	گزارش پایان اکتشاف	طرح بهره برداری کارخانه
۱	۱۴۰	۲۲۰	۳۴۰
۲	۱۱۰	۱۶۰	۲۲۵
۳	۸۰	۱۰۰	۱۲۰
۴	۵۰	۵۰	۵۰

معادن درجه ۲ هر بار ۶ نفرروز.

- تهیه نقشه وضعیت موجود در معادن درجه ۱ هر بار ۸ نفرروز.

نفرروز تعیین شده فوق، در نرخ نفرروز پیش بینی شده در مبانی قیمت گذاری و با در نظر گرفتن پایه مربوط به درجه طرح یا معدن ضرب می شود و حاصل ضرب میزان اشتغال وی را تشکیل می دهد. (این محاسبه فقط برای تعیین میزان اشتغال مهندس نقشه بردار است و به تعرفه های خدمات نقشه برداری که شامل هزینه های تجهیزات و ابزار و نیروی انسانی و ... است، ارتباطی ندارد)

● برای سایر مشاغل غیر تمام وقت، هیأت مدیره سازمان استان می تواند به تشخیص خود برحسب نوع کار میزان اشتغال را بر مبنای حق الزحمه ساعتی یا نفرروز طبق مبانی

بدیعی است که مبالغ تعیین شده، شامل هزینه های تهیه طرح یا گزارش و حق الزحمه همکاران تهیه کننده نیست.

● پذیرش تدوین طرح، همزمان با اشتغال در مشاغل تمام وقت یا پاره وقت دیگر بلامانع است، مشروط بر آنکه در چهارچوب ظرفیت اشتغال باقیمانده سالانه باشد. حداقل صلاحیت فنی دارنده پروانه اشتغال برای تهیه طرح و همچنین گزارش پایان اکتشاف طبق مفاد ماده ۱۲ آیین نامه اجرایی قانون است. برای تهیه طرح های تفصیلی و همچنین گزارش پایان اکتشاف تفصیلی براساس شرایط واقعی قرارداد عمل می شود. تهیه شناسنامه معدن جزئی از خدمات تهیه طرح بهره برداری است و برای آن حق الزحمه جداگانه ای منظور نمی شود.

امکانپذیر است، اما برای اشتغال در مشاغل پاره‌وقت و با مدت کمتر از ۶ ماه محدودیتی وجود ندارد. در اینگونه موارد، دارنده پروانه اشتغال مکلف است طبق تبصره ۲ از ماده ۲۲ آیین‌نامه اجرائی، مراتب را به طور کتبی به اطلاع سازمان هر دو استان برساند. سازمان استان محل وقوع کار باید میزان حق الزحمه را طبق این دستورالعمل تعیین و به اطلاع سازمان متبوع عضو برساند تا در ظرفیت اشتغال باقیمانده وی تأثیر داده شود.

- در سال شروع محاسبات، ظرفیت باقیمانده از سال قبل وجود ندارد. ولی طبق دستورالعمل تعیین ظرفیت اشتغال، از سال دوم می‌توان ۲۵ درصد ظرفیت باقی‌مانده از سال قبل را به ظرفیت اشتغال آن سال اضافه کرد (که البته قابل انتقال به سال‌های بعد نیست).

قیمت‌گذاری تعیین کند. اما در هر حال میزان آن نمی‌تواند از ۶۰۰ نفر ساعت یا ۷۰ نفر روز در سال بیشتر باشد.

- ظرفیت اشتغال اعضای کارورز معادل ۱۲ ماه با نرخ هر نفر ماه معادل پایه ۳ منظور می‌شود.
- پذیرش اشتغال پاره‌وقت همزمان با اشتغال تمام‌وقت فقط در چارچوب ظرفیت باقیمانده سالانه طبق دستورالعمل تعیین ظرفیت اشتغال امکانپذیر است.
- چنانچه فردی همزمان با عضویت در نظام مهندسی معدن در سایر نظام‌های مهندسی نیز عضو باشد، ظرفیت اشتغال سالانه وی در نسبت عکس تعداد نظام‌های مهندسی که عضو آن است ضرب می‌شود.
- اشتغال به مشاغل تمام‌وقت با طول مدت بیش از ۶ ماه در محدوده هر استان فقط توسط اعضای سازمان آن استان

الحاقیه شماره ۱

به دستورالعمل صدور پروانه اشتغال (ویرایش دوم)

چنانچه شخصی، دارای حداقل سابقه کار حرفه‌ای تمام وقت مورد نیاز برای صدور پروانه اشتغال طبق مفاد ماده ۵ و برای ارتقا رتبه طبق مفاد ماده ۱۱ آیین‌نامه اجرائی قانون نباشد ولی سابقه کار حرفه‌ای پاره‌وقت داشته باشد به طوری که امتیاز آن را بتوان طبق بند ۴-۳-۳ ت دستورالعمل محاسبه کرد، برای محاسبه سابقه کار به ترتیب زیر عمل می‌شود: "ابتدا با توجه به نوع شغل، نسبت زمان اشتغال در کار پاره‌وقت به شغل تمام وقت تعیین و سپس زمان معادل برای آن کار در هر سال یا در تمام مدت آن کار محاسبه می‌شود. در طول مدتی که زمان معادل برای یک شغل یا مجموع زمان‌های معادل برای چند شغل به ۱ برسد، مجموع آن سنوات را می‌توان معادل یک سال منظور کرد."

اسناد قدیمی معادن ایران

در این شماره تعدادی از اسناد قدیمی معادن ایران درج شده است. این مطالب برگرفته از کتاب "اسناد معادن ایران" (۱۳۰۰ تا ۱۳۲۲ ه. ش) است که توسط انتشارات سازمان اسناد ملی ایران و به کوشش مهشید لطیفی نیا به چاپ رسیده و به شابک ۲-۰۳-۶۱۸۹-۹۴۶ ثبت شده است.