



یادداشت سردبیر

ایرانیان از دیرباز به ذکاوت و تیزهوشی شهره بوده‌اند. هم‌اکنون تعداد زیادی از اندیشمندان ایرانی در سطوح بالای جوامع علمی دنیا درخشش برجسته دارند. تعداد ایرانیانی که در کارهای مختلف، در کشورهای مختلف و در سطح بین‌المللی موفقیت چشمگیر داشته‌اند کم نیست. اما در کشور خودمان این درخشش‌ها و برجستگی‌ها غالباً کم‌رنگ‌تر هستند و پیشرفت‌های علمی و صنعتی ما متناسب با تعداد نخبگان ما نیست. سبب چیست؟ چرا با وجود تعداد زیادی فارغ‌التحصیلان دانشگاهی در رشته‌های مختلف، هنوز پیشرفت‌های ما در حد مطلوب نیست؟

دلایل کندی پیشرفت در عرصه‌های مختلف زیاد است و نمی‌خواهیم در اینجا به آسیب‌شناسی بپردازیم. فقط قصد داریم به یکی از دلایل آن که کم‌توجهی به نظام کار جمعی و رعایت اصول و قواعد آن است اشاره کنیم. مسلماً فایده‌بخشی فعالیت نخبگان و برجستگان در نظام‌های سازمان یافته فزون‌تر است. تجارب بشر نشان می‌دهد جوامعی که برای بهره‌گیری از تلاش‌های همگانی، بهتر سازمان‌دهی کرده‌اند موفق‌تر بوده‌اند. موفقیت نظام اجتماعی منضبط مورچگانی خرد که یکایک آنان موجودات بسیار ضعیفی هستند، مثال نامناسبی نیست. هرچه سیستم‌ها و نظام‌های حاکم بر فعالیت‌ها و رفتارهای جامعه درست‌تر و منسجم‌تر باشد، آهنگ رشد آن تندتر می‌شود. باید به این باور برسیم که یکی از قوی‌ترین ابزارهای پیشرفت جمعی، سازمان‌دهی مناسب و برقراری نظام‌های کارآمد است. اما این باور به تنهایی کافی نیست بلکه باید برای تحقق آن خود را سهیم نیز بدانیم. باید برای بهبود مدیریت‌ها در سازمان‌دهی، همکاری مؤثر داشته باشیم. باید برای تدوین مقررات پیشرفته‌تر در برقراری نظم اهمیت بیشتری قایل شویم. باید به طور جدی در رعایت نظم و انضباط بکوشیم. باید عادت به اجرای مقررات را اشاعه دهیم.

نظام مهندسی معدن می‌تواند یکی از ابزارهای مؤثر در بهبود و ارتقای فعالیت‌های معدنی کشور باشد، مشروط بر آنکه رعایت سازوکارهای آن به طور همگانی پیگیری شود. سازمان نظام مهندسی معدن می‌تواند در برقراری این نظام و پیشرفت آن مؤثر باشد، مشروط بر آنکه اعضای آن به توان‌مندسازی سازمان علاقه نشان دهند.

انتخابات هیأت مدیره سازمان استان‌ها در پیش است. این فرض که نتیجه‌ی انتخابات تأثیری به حال اعضا ندارد، پندار درستی نیست. بی‌تردید توان‌مندی سازمان در برآیند فعالیت‌های اعضا ممکن است و برای توان‌مندسازی سازمان باید افرادی کارآمد، باتدبیر، معتقد و پای‌بند به رعایت اصول و انضباط، ارکان مدیریت آن را به عهده داشته باشند. مشارکت در فرایند انتخابات یکی از ضرورت‌های علاقه‌مندی به اقتدار سازمان است. از یک‌سو آنان که توان فعالیت در ارکان سازمان را در خود می‌بینند باید داوطلب ارائه خدمت شوند و از سوی دیگر، اعضا باید برای گزینش افراد شایسته‌تر و فعال‌تر تلاش کنند. از هم‌اکنون هم‌و‌ندان خود را به مشارکت در انتخابات ترغیب و تشویق کنیم.